

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «Учебный центр Станоккод»

/Аникин И. А./

____ апреля 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ СТРУКТУРНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

**Общество с ограниченной
ответственностью «Учебный центр
Станоккод»**

г. Санкт-Петербург — 2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Учебного центра (далее — Организация) и определяет его основные задачи, функции и ответственность.

1.2. Организация создана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и является специализированным структурным образовательным подразделением ООО «Учебный центр Станоккод», созданного 16 февраля 2026 года.

1.3. В своей работе Организация руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, нормативными документами и локальными актами, настоящим Положением.

1.4. Организация реорганизуется или ликвидируется генеральным директором ООО «Учебный центр Станоккод» в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и на основании действующего Устава.

1.5. Работа сотрудников Организации организуется на основе образовательных программ и учебных планов, должностных инструкций, утверждённых генеральным директором.

1.6. Цены на образовательные услуги устанавливаются ООО «Учебный центр Станоккод» самостоятельно и утверждаются директором.

1.7. Организация приобретает право на образовательную деятельность с момента выдачи лицензии на осуществление образовательной деятельности. Организация вправе выдавать лицам, успешно окончившим обучение, документы об образовании и (или) о квалификации и документы об обучении.

1.8. Полное наименование Организации: Учебный центр Общества с ограниченной ответственностью «Учебный центр Станоккод».

Сокращённое наименование: ООО «УЦ СТАНОКОД».

1.9. Адрес юридического местонахождения и адрес места осуществления образовательной деятельности:

192102, г. Санкт-Петербург, ул. Салова, д. 44, к. 1, литера И, помещ. 8-Н.

1.10. Организация обеспечивает создание и ведение официального сайта в сети Интернет.

1.11. Организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции.

2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными целями Организации являются:

2.1.1. Организация и проведение обучения по:

- дополнительным профессиональным программам повышения квалификации;
- дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки;
- основным программам профессионального обучения;
- консультационные услуги.

2.2. Основные задачи Организации:

2.2.1. Обобщение, внедрение и использование в учебном процессе передовых достижений педагогической науки, прогрессивных форм и методов обучения, современных технологий учебно-методической работы.

2.2.2. Оказание консультационной и методической помощи лицам, индивидуальным предпринимателям и организациям по вопросам организации и осуществления дополнительного образования и профессионального обучения.

2.3. Предметом деятельности Организации является реализация следующих видов деятельности:

- дополнительное профессиональное образование;
- профессиональное обучение;

2.4. Организация в соответствии с основными целями и задачами своей деятельности:

2.4.1. Реализует программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы и дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

2.4.2. Осуществляет рекламу своей деятельности; деятельность по разработке, подбору, систематизации, оформлению, изданию и распространению учебно-методических и наглядных пособий, учебных планов и программ.

2.4.3. Осуществляет планирование, организацию и проведение учебной, научно-методической и информационно-аналитической деятельности.

- 2.4.4. Организует обучение в объёмах и сроки, определяемые учебными планами и программами.
- 2.4.5. Создаёт материально-техническую базу для решения своих задач.
- 2.4.6. Осуществляет текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

3. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1. В Организацию принимаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, законно находящиеся на территории Российской Федерации. Реализация образовательных программ осуществляется на платной основе. Плата за обучение вносится до начала занятий.

3.2. Обучение ведётся на русском языке.

3.3. Приём граждан производится по личному заявлению с заключением двустороннего договора. Приём на обучение может производиться по заявкам юридических лиц.

3.4. При приёме проводится собеседование (при необходимости).

3.5. Принятыми считаются лица, зачисленные приказом руководителя Организации.

3.6. С обучающимся до начала обучения заключается письменный договор, определяющий права и обязанности сторон, срок обучения, квалификацию, форму обучения, порядок и размеры оплаты.

3.7. Обучение проводится в группах, формируемых Организацией. Численность групп определяется с учётом специфики дисциплин. Продолжительность учебного часа — 1 академический час (45 минут). После каждого часа предусмотрен перерыв не менее 10 минут.

3.8. Образовательные программы разрабатываются Организацией самостоятельно.

3.9. Организация применяет электронное обучение и дистанционные образовательные технологии при реализации всех образовательных программ, в том числе в заочной форме с применением исключительно дистанционных образовательных технологий. Созданы условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды. Местом

осуществления образовательной деятельности является место нахождения Организации, независимо от места нахождения обучающихся.

3.10. Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Занятия проводятся ежедневно, за исключением воскресных и праздничных дней.

3.11. Оценка знаний проводится в виде текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

3.12. Лицам, успешно завершившим обучение по программам профессионального обучения, выдается Свидетельство о профессии рабочего, должности служащего установленного образца.

3.13. Отчисление обучающихся производится на основании приказа руководителя: в связи с завершением обучения, по инициативе обучающегося, по инициативе Организации (в случаях, установленных законом), по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

4. КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

4.1. Коллегиальными органами Организации являются: Общее собрание работников и Педагогический совет.

4.2. Общее собрание работников состоит из работников Организации, собирается не реже одного раза в год, оформляет решения протоколами.

4.3. Педагогический совет — совещательный орган, в состав которого входят директор и педагогические работники. К основным функциям Педагогического совета относятся: определение стратегии образовательного процесса, утверждение образовательных программ, рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников. Заседания Педагогического совета проводятся не реже одного раза в полугодие. Решения принимаются большинством голосов.

5. РАБОТНИКИ И ОБУЧАЮЩИЕСЯ

5.1. Обучающийся — лицо, зачисленное в Организацию для обучения по образовательной программе.

5.2. Обучающиеся имеют право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, свободу совести и информации, ознакомление с лицензией, Уставом и другими документами, регламентирующими деятельность Организации, а также на обжалование актов Организации в установленном порядке.

5.3. Обучающиеся обязаны выполнять настоящее Положение, соблюдать правила внутреннего распорядка, своевременно вносить плату за обучение, бережно относиться к имуществу Организации.

5.4. Отношения с работниками Организации регулируются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

6. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

6.1. Локальные нормативные акты принимаются директором Организации и Педагогическим советом в пределах их компетенции.

6.2. Локальные акты могут быть изданы в виде положений, правил, порядков, регламентов, образовательных программ и иных документов.

6.3. Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, не применяются и подлежат отмене.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Организации.